

POURQUOI

LES DIRECTIONS RH NE PEUVENT PLUS IGNORER

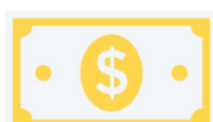
LES INDICATEURS DE PERFORMANCE

Les responsables formation et développement doivent fournir des rapports de résultats réguliers de leurs programmes de formation, mais sont trop souvent démunis pour analyser et améliorer leur efficacité et leur rentabilité.

NE PAS SE FORMER A UN COÛT

Le revenu médian généré par employé est de \$82,800 chez les entreprises qui ne font pas de l'apprentissage de leurs employés une priorité. C'est moins que 50% des entreprises qui forment leurs employés.¹

\$ 169,100



(revenu médian généré par employé quand la formation est une priorité)

75 MILLIONS

d'employés sont susceptibles de changer de catégorie de métier d'ici 2030.²



15%

des organisations estiment que les données traitées sont compréhensibles.³



de tous les budgets RH et L&D sont décidés par le comité de direction.⁴

COMMENT MIEUX

RENDRE COMPTE AUPRES DU COMITE DE DIRECTION

DES PARCOURS DE FORMATION EN COURS ?

Plus besoin d'envoyer de nombreux emails pour tenter de récupérer les

INDICATEURS CLÉS

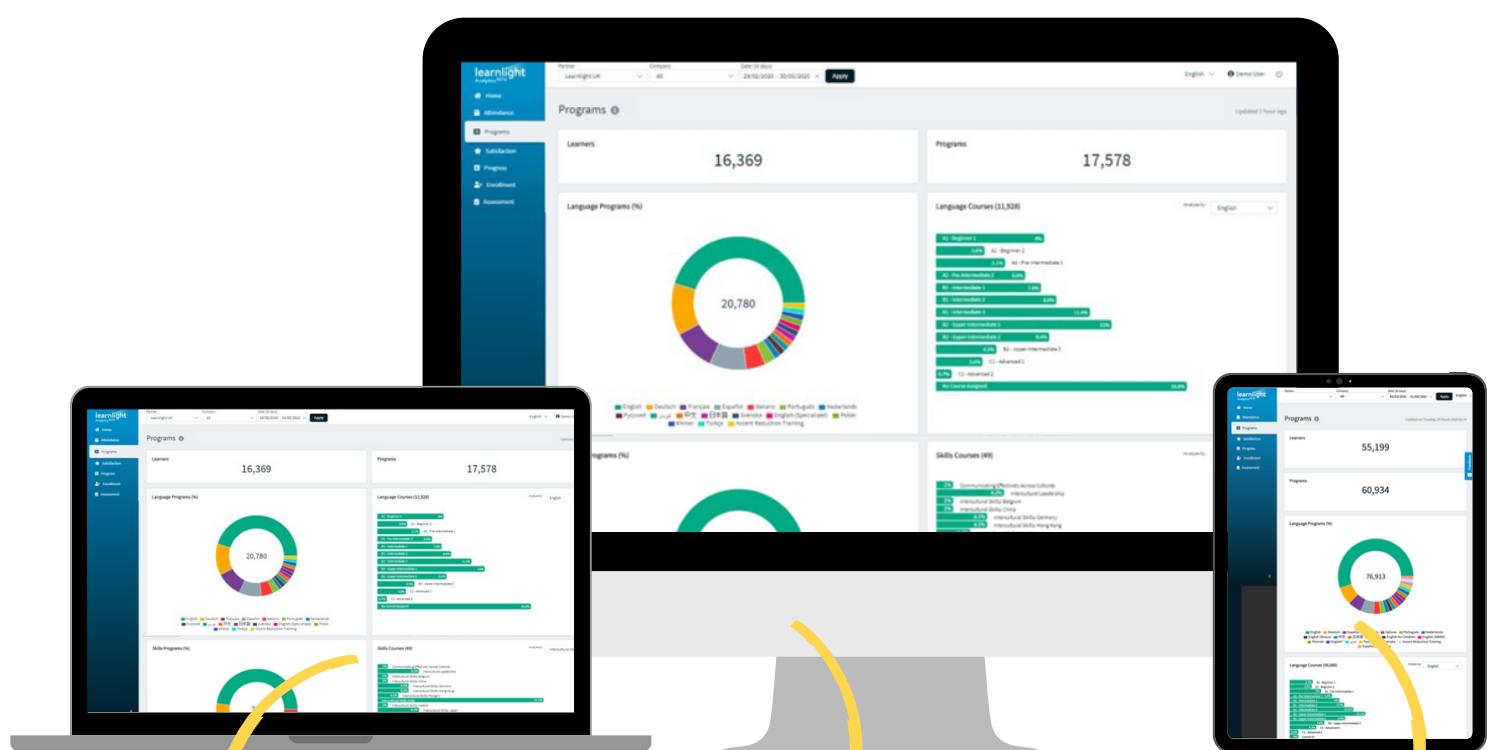


Accédez librement à

VOS DONNÉES N'IMPORTE OÙ, N'IMPORTE QUAND !

POURQUOI VOUS AVEZ BESOIN DE

LEARNLIGHT ANALYTICS ^{BETA}



Visualisez d'un coup d'œil les indicateurs clés de vos programmes de formation grâce à des graphiques interactifs

Connectez-vous et exportez vos indicateurs de :

- Participation
- Achèvement des cours
- Indices de satisfaction et plus encore !

Repérez facilement des tendances dans les parcours d'apprentissage de vos employés

MEILLEURE SUIVI DE LA PERFORMANCE

MEILLEUR RETENTION DES EMPLOYÉS

UNE FORMATION PLUS EFFICACE



Des employés plus compétents



Des équipes plus heureuses



Une hausse de l'efficacité du travail



UNE CROISSANCE PLUS RAPIDE

SOURCES |

1 - Talent Management Factbook, Bersin & Associates
2 & 3 - McKinsey&Company

4 - Avado, Learning at the Pace of Change 2018

5 - LinkedIn's 2019 Workforce Learning Report

learnlight

<https://learnlight.com/fr/>